

## Ervaring werkt!



Willem Peeters (1944) heeft samen met Fried Le Poole 50+ Carrière opgericht. Jarenlang is hij wetenschappelijk medewerker bij het CBS geweest. Daar zette hij zich naast zijn werk, als vertegenwoordiger van de vakbond, in voor medewerkers die problemen ondervonden in hun loopbaan. Ook was hij lang actief in de ondernemingsraad. Oplossen van arbeidsconflicten en mensen op het

goede spoor zetten, schonk hem veel voldoening. Na een overstap naar de afdeling personeelszaken binnen het CBS was hij onder meer hoofd van het Mobiliteitscentrum, wat ten doel had ambtenaren binnen de organisatie van functie te laten veranderen. Dat verliep erg succesvol.

Nu, in zijn rol als coach van 50+ Carrière, maakt hij gebruik van zijn ervaringsdeskundigheid. Problemen met de loopbaan die hij voor anderen oplost, kent hij uit eigen ervaring. Zijn cliënten zijn van divers pluimage, van hoog tot laag opgeleid, maar wel allemaal boven de vijfenveertig. Hij herkent hun verhalen en kan daardoor goed als sparringpartner fungeren. Aanvankelijk minder gemotiveerde cliënten weet hij weer op de rails te krijgen. Mensen zélf tot inzicht laten komen, is zijn specialiteit.

Re-integratie- en outplacementtrajecten zijn voor Willem altijd maatwerk, een belangrijk uitgangspunt van 50+ Carrière. Programma's worden in overleg met de cliënt opgemaakt en afhankelijk van de situatie bijgesteld. Individuele aanpak, daar heeft de cliënt baat bij.

Willem houdt zich zowel bezig met de zachte en harde kant van het coachwerk. Sommige cliënten hebben vervelende ervaringen achter de rug en hebben moeite met het vinden van de goede zoekrichting. Vaak hebben deze ervaringen ook invloed op de privé-situatie. Een luisterend oor, eventueel een test en een gezond advies hoe succesvol te solliciteren zijn dan nodig. Daarna kan met het harde traject, het begeleiden naar werk, begonnen worden. Dit kan ook het opzetten van een eigen onderneming zijn.

De toegevoegde waarde van 50plussers op de arbeidsmarkt is volgens Willem dat ze een goede arbeidsmoraal hebben, over ervaring beschikken en loyaal zijn. Hij zou dan ook graag zien dat oudere werknemers nét zoveel kansen op de arbeidsmarkt hebben als jongere. En dat het bedrijfsleven nét zoveel in hen investeert.