

50+ Carrière

Ouder en wijzer

Na zijn studie andragologie (1975), de wetenschap van het veranderen van mensen en organisaties, heeft René de Jong zelf veel veranderingen mogen ervaren. Begonnen als opbouwwerker in de stadsvernieuwing en doorgedaan als beleidsmedewerker bij een politieke partij, directeur, beleidsadviseur, projectmanager en organisator van diverse milieu-, cultuur- en welzijnsprojecten, kwam hij in 2007 als achtenvijftigjarige in de WW terecht en wist toen even niet meer of hij via een vaste baan of als zelfstandige moest proberen aan de slag te blijven.

Zijn UWV coach raadde hem een re-integratie bureau aan en hij koos vanwege zijn leeftijd voor 50+ Carrière. Veel geschikte vacatures werden voor hem gevonden en sollicitaties leidden regelmatig tot uitnodigingen voor een gesprek. Maar ondanks zijn goede staat van dienst gaf men toch altijd de voorkeur aan een jongere persoon. Men achtte hem gezien zijn leeftijd en het pensioen binnen handbereik net niet gemotiveerd genoeg om een flinke douw te kunnen geven aan de organisatie. Ironisch is, dat hem tijdens die gesprekken wel gevraagd werd als onbezoldigd bestuurslid tot een bestuur toe te treden, gezien zijn zeer grote bestuurlijke ervaring bij instituties en stichtingen. Daar is René ook een paar maal op in gegaan in de hoop dat dat tot een baan zou leiden maar dat lukte toch niet.

René kon daar wel begrip voor opbrengen en zag het niet als discriminatie. Als ervaren andragoog kon hij er de realiteit goed van inzien dat een jongere beter op zijn plaats zou kunnen zijn.

Gaandeweg kwam hij in overleg met zijn begeleider van 50+ Carrière tot het inzicht dat hij beter voor zich zelf zou kunnen beginnen en is toen een zelfstandig ondernemerstraject ingegaan. Uiteindelijk heeft hij een bureau opgericht voor organisatorische en subsidie adviezen aan kunstenaars en kleine culturele organisaties. René denkt dit werk zeker tot zijn zeventigste te kunnen blijven doen.