

## De Passie volgen

---

### *Uit Mens en werk*

Het ondernemerschap kan voor oudere werklozen een uitweg bieden uit de uitkering. Steeds meer 50-plussers starten een eigen bedrijf. Willem Peeters werd nooit met ontslag bedreigt. Hij begon zijn eigen onderneming nadat hij twee jaar geleden op 59-jarige leeftijd met pensioen ging. Hij adviseert werkgevers hoe zij oudere werknemers in dienst kunnen houden. 'Ik ben nog veel te jong om achter de geraniums te zitten', verklaart hij zijn keuze.

Peeters werkte de laatste vijftien jaar van zijn loopbaan als personeelsfunctionaris bij het Centraal Bureau voor de Statistiek. Hij was onder meer manager van het mobiliteitscentrum van het CBS. In die functie begeleidde hij veertig ambtenaren naar een zelfstandige onderneming. 'Meestal hadden die niets te maken met hun eerdere werk', zegt hij. 'De een ging in de horeca, de ander begon een hondentrimsalon. Het was een mogelijkheid om dromen te realiseren, om de passie te volgen. Dan lukt het ook.'

In oktober 2004 begon Peeters met een compagnon het adviesbureau 50+carrière. 'Bedrijven kunnen best wat steun gebruiken als ze leeftijdsbewust personeelsbeleid willen voeren', zegt hij. 'Een van de belangrijkste problemen is dat ze weinig aandacht meer geven aan medewerkers die ouder dan vijftig zijn en er nauwelijks in investeren. Werknemers geloven het zelf ook wel. Ze slepen zich voort naar hun pensioen, zonder al te veel plezier in hun werk.'

Terugkijkend heeft hij zich daar overigens zelf ook een beetje schuldig aan gemaakt. 'De laatste vijf jaar had ik het wel gezien. Achteraf had ik wel tien jaar eerder met mijn eigen bedrijf willen beginnen.'