

Loopbaanperspectieven voor de oudere werknemer. Tijd voor een gezonde heroriëntatie?

Op 17-jun-2005 vond een goedbezocht congres met deze titel plaats onder voorzitterschap van drs. Maurits Dinger. Er waren zo'n 70 vakgenoten aanwezig.

door Hans Otto

Drs. Maurits Dinger beet de spits af met zijn inleiding over de maatschappelijke context waarbinnen het belang van nieuwe loopbaanperspectieven voor oudere werknemers de laatste tijd zich in een toenemende belangstelling mag verheugen. Daarbij speelt de vergrijzing van de bevolking door afgenomen geboortecijfers en tegelijk de voortdurend toenemende gemiddelde levensduur, gekoppeld aan de afnemende betaalbaarheid van de pensioenen een belangrijke rol.

Dr. Roel Cremer, senior onderzoeker/adviseur bij TNO-Arbeid, legt een degelijke basis voor een genuanceerde benadering van (denkbeelden over) Gezondheid en inzetbaarheid van oudere werknemers. Zijn verhaal bestaat uit twee delen. In het eerste deel gaat het over theorie en onderzoek vanuit verschillende tradities en in het tweede deel over een veelbelovend trainingsprogramma voor ouderen ter voorbereiding op het (opnieuw) betreden van de arbeidsmarkt.

Drs. Tiny Zeid, psycholoog en ondernemer met Psychology at Work, vertelt over de door haar ontwikkelde Pitstop training, waarin diverse disciplines in een intensief programma samenwerken.

Mr. Fried Le Poole, oprichter van 50+ Carrière en Novos, de vacaturebank voor ondernemende senioren, spreekt over de Carrièremarkt van de oudere werknemer. Daarbij weet hij het publiek te prikkelen met ongezouten uitspraken en een originele benadering.

Sr. (senior) Willem Peeters, mede-oprichter van 50+ Carrière en ervaringsdeskundige vertelt op boeiende wijze hoe hij zijn eigen loopbaanbelevingen dienstbaar heeft weten te maken aan de coaching van en daadwerkelijke hulp aan zijn cliënten van nu. Daarbij belichaamt hij met zijn krachtige en tegelijk evenwichtige uitstraling het potentieel van ouderen op de werkvloer.

Een interessant en kleurrijk congres!