

## Groeimarkt



Fried Le Poole (1962) is medeoprichter van 50+ Carrière. Hij is jurist, maar de commercie en handel trokken hem meer aan en hij heeft dan ook jarenlang in binnen- en buitenland in de marketing gewerkt. Zijn laatste jaren in loondienst brachten hem tot het inzicht dat hij meer uitdagingen zou kunnen vinden in groeimarkten als die van de vergrijzing en arbeidsbemiddeling. Groeimarkten die dagelijks veranderen en dus uitdagend zijn. Het viel hem op dat bedrijven op het gebied van opleiding en loopbaantraject veel investeren in jonge werknemers, maar nauwelijks in oudere. Sterker nog: 50plussers worden weinig geprikkeld en belanden vaak op een zijspoor. Dat vond hij niet terecht en ook jammer van het potentieel.

Fried richtte zich op de verbetering van de participatie van oudere werknemers. In eerste instantie overwoog hij een vacaturetijdschrift voor 50-plussers uit te geven. Dat bleek te hoog gegrepen, omdat bedrijven onvoldoende geneigd bleken daarin hun personeelsadvertenties te plaatsen. Een vacaturesite had meer succes, maar bracht financieel onvoldoende op.

Vervolgens richtte Fried met Willem in 2004 50+ Carrière op. Al snel wist hij hun eerste klanten te werven die vooral geïnteresseerd waren in advies en training op het gebied van leeftijdsbewust personeelsbeleid. In 2006 breidde 50+ Carrière uit met re-integratietrajecten en werving en selectie. Intussen heeft het bureau drie vennoten en een tiental gelieerde coaches.

Fried ziet een omslag aankomen, een meer positieve kijk van bedrijven op oudere werknemers, al mag het wat hem betreft sneller. Hij zou graag zien dat meer bedrijven 50plussers binnen HRM afdelingen aannemen, want die zijn ervaringsdeskundig. Fried noemt de specialisatie op de oudere werknemer en daarmee samenhangende kennis van de markt en de doelgroep het sterkste en meest onderscheidende punt van zijn bureau.