

'Life before sixty is just a warming up' *)

Uit de eindrapportage van het project Seniorstart Nederland

Willem Peeters doet zijn eigen woorden eer aan. Hij is 60 en een half jaar geleden gestart met een nieuwe activiteit. In het voorjaar van 2004 heeft hij samen met Fried Le Poole het bureau 50+Carrière opgericht, dat werkgevers en vooral oudere werknemers adviseert en begeleidt met het oog op langduriger arbeidsparticipatie (www.50pluscarriere.nl).

Zestig en dan nog een bedrijf starten?

Ja hoor, sterker nog het is al mijn tweede onderneming. Zes jaar geleden heb ik, naast mijn baan, een internetbedrijfje opgezet. Dat draait inmiddels op een wat lager pitje en nu doe ik wat ik echt leuk vind. Ik bevind me wel in de luxe positie dat ik voor mijn inkomen niet afhankelijk ben van mijn eigen bedrijf; het is een leuke extra bron van inkomsten. Ik heb de laatste tien jaar in dienstverband personeelswerk gedaan, onder andere een project om oudere werknemers te helpen voor zichzelf te beginnen. Dat project was erg succesvol en die ervaring gebruik ik nu voor 50+Carrière en voor de Stichting WISE waar ik voorzitter van ben. Ik heb er plezier in de kennis die ik heb uit te dragen en ik vind het een uitdaging om me commercieel waar te maken.

Je adviseert en coacht ouderen die een eigen bedrijf willen beginnen. Mensen die de 45 gepasseerd zijn die moeten toch juist gaan afbouwen? Ze zijn immers minder productief, vaker ziek, weinig flexibel...

Dat is een hardnekkig en onterecht vooroordeel dat nog in veel bedrijven en in de politiek leeft. Terwijl ouderen nu geacht worden langer door te werken, is het voor 45plussers heel lastig (ander) werk te vinden. Veel ouderen worden het slachtoffer van reorganisaties: bedrijven denken wel na over allerlei regelingen, maar het komt voornamelijk niet bij hen op om oudere medewerkers te helpen een eigen onderneming te starten. Een van de dingen waar ik me nu mee bezig houdt, is bedrijven daar bewuster van te maken. In het mkb wordt de meeste werkgelegenheid gecreëerd, óók voor en door ouderen.

Hoe ben jij er eigenlijk toe gekomen voor jezelf te beginnen?

Veel senioren starten een eigen bedrijf nadat ze zijn ontslagen of omdat ze terug willen in het arbeidsproces (m.n. herintreedsters), maar er zijn er ook bij die na hun pensioen nog wat willen doen. Ik behoor tot die laatste categorie. Ik dacht voor het eerst na over het ondernemerschap toen ik voor mijn werkgever ouderen begeleidde naar een eigen bedrijf. Op dat moment dacht ik 'goh, waarom doe ik dit zelf niet'. Het is lange tijd bij die gedachte gebleven; ik had een prima job en deed mijn werk met plezier. Na na mijn pensioen heb ik het idee weer opgepakt. Ik heb lang nagedacht of ik me helemaal zou gaan richten op mijn internetbedrijfje of iets in de HRM-sfeer zou gaan doen. Ik ben blij dat ik voor dat laatste heb gekozen.

Moeilijk?

Valt wel mee. Nu scheelt het dat ik geen grote investeringen heb hoeven doen en dat het niet mijn enige inkomsten zijn. Het moment is gunstig, omdat de mening doorbreekt dat ouderen langer zullen moeten werken. Mijn leeftijd is trouwens een voordeel in het werk dat ik doe. De mensen die ik begeleid, stellen het op prijs geadviseerd te worden door een leeftijdgenoot. En bij de bedrijven waar ik kom, weten ze dat er iemand tegenover ze zit die door de wol is geveerd en de taal spreekt van ouderen.

Je speelt een belangrijke rol in de Stichting WISE. Een man met een missie?

Misschien wel. Toen ik in '99 mijn internetbedrijfje startte, kwam ik in contact met anderen die laat waren gestart. We kregen het idee om een ondernemerscirkel te beginnen voor senioren. Dat heeft op een gegeven moment geleid tot de oprichting van de Stichting WISE (Werknet en Informatiecentrum voor Senior Entrepreneurs). We hebben gemerkt dat seniorstarters behoefte hebben aan netwerken, aan advies en aan de mogelijkheid om met 'soortgenoten' van gedachten te wisselen. We zien het als onze missie om het ondernemerschap aantrekkelijk

te maken voor senioren en hun kansen op succesvol starten van een onderneming te bevorderen. We hebben o.a. een website (www.stichtingwise.nl) met een helpdesk waarin kennis en ervaring op het terrein van ondersteuning van seniorstarters is samengebracht. Specifiek voor bedrijven hebben we de service 'Van employee naar entrepreneur ontwikkeld.' Zo hopen we de maatschappij én potentiële senior starters bewuster te maken van de mogelijkheden die er voor ouderen nog zijn in het zelfstandig ondernemerschap.

***) Titel van een artikel geschreven door drs. Willem Peeters en ir. Jan Vis, 8 november 2004**